

【電磁的方法による概要書面の提示】

2023/6/1 施行の特定商取引法改正による、概要書面の電磁的提供
下記の事項をすべて確認してください。

ご登録をはじめるにあたり、The Super Patch Company からの確認事項

- ① この電磁的方法による概要書面(以下、電子概要書面と記載)のご入力による、システムアクセスログは品質向上のため、記録させていただきます。
- ② 電子概要書面の確認、会員登録には 10 分以上の時間を要します。
しっかりと確認、登録の作業を行う為の時間的余裕を持って、取り組んでください。
- ③ 電子概要書面の確認と、登録の作業には電子メール（e メール）が必要です。
電子メールの受信、閲覧が可能な、ご自身が日常的にお使いの、パソコンまたはスマートフォンをご用意ください。
- ④ The Super Patch Company の登録には、この電子概要書面のページに記載されている全てに同意いただく必要があります。

電磁的方法の種類及び内容について（施行規則第 9 条）

- ① The Super Patch Company は概要書面の確認と署名の方法を、WEB サイトを使用して行い、署名頂いた結果を、電子メールにて提供します。
- ② The Super Patch Company の電子概要書面は、あなたがお使いのパソコンまたはスマートフォンに対し、PDF 形式のファイルで提供され、記録されます。

承諾の取得にあたっての説明（施行規則第 10 条）

- ① 電子概要書面は、あなたの承諾がない場合、所定の日数を経たのち紙の書面で交付します。
(第 1 項第 1 号)
- ② 電磁的方法によって提供される事項は、契約書面等に記載すべきものであり、あなたにとって重

要なものであることを、ご理解ください。（第1項第2号）

- ③ 電磁的方法で提供する場合においては、あなたの使用するパソコンまたはスマートフォンに保存されたときに、到達したものとみなされ、かつ、到達した時から起算して20日を経過した場合、クーリング・オフができなくなることを、ご理解ください。（第1項第3号）
- ④ 電磁的方法による契約は、画面サイズが4.5インチ以上のパソコンまたはスマートフォンを使用し、かつ、ご自身で最後まで操作をすることができる方に限ります。機器の画面サイズと操作について、ご理解ください。（第1項第4号）

適合性等の確認（施行規則第10条3項）

- ① この画面を操作するにあたり、日常的にあなたが使用しているパソコンまたはスマートフォンを利用し、かつ、日常的に使用している電子メールにてご登録を進めてください。（第3項第1号）
- ② この画面を操作するにあたり、あなたのパソコンまたはスマートフォンのOS等は、機器メーカーの1年以内のアップデートが適用されている機器を使用してください。（第3項第2号）
- ③ この概要書面等に記載の情報を、電子メールでお送りします。（第3項第3号）
また、紹介者の電子メールへ概要書面等に記載の情報が共有されます。
紹介者以外に共有したい方がいる場合には、カスタマーサポートへご連絡ください。

承諾を得たことを証する書面について（施行規則第99条第1号）

- ① The Super Patch Companyは特定商取引法によって定められている、連鎖販売取引に該当します。そのため、「承諾を得たことを証する書面(紙媒体)の交付（施行規則第10条第7項）」については、「例外的に、電磁的方法により提供できる場合（施行規則第99条第1号）」に該当します。

契約概要書面の確認について

以下にThe Super Patch Companyの概要書面を表記します。

***** 概要書面 開始 *****



【 概要書面 】

本概要書面の内容を十分にお読み下さい。

本概要書面は、特定商取引法に関する法律第37条第1項により、交付が義務付けられている書面です。会員登録をご希望の方は内容を十分にお読みの上理解した上ご登録され、お手元に保管してください。

会社概要

社名： The Super Patch Company (ザ・スーパー・パッチ・カンパニー)
所在地： 本社：350 Britannia Road East Unit 1, Mississauga ON, Canada, L4Z 1X9
支社：2719 Hollywood Blvd, Suite B-260, Hollywood, FL 33020, USA
Eメール： support.jp@superpatch.com
設立： 2023
代表： Jay Dhaliwal (CEO)

※情報は、随時更新されます。最新の情報はカスタマーサービスへお問い合わせください。
※カスタマーサービスへのご連絡の際は、メールにて上記連絡先をお願いします。

注文方法

スーパーパッチカンパニー（以下、当社）から個人輸入プログラムを用いて製品を米国から直接購入することができます。製品の購入の前に、会員登録が必要となります。製品の注文は、インターネットにて当社のバックオフィスにログインし、ご自身のバックオフィスからクレジットカードおよび対応しているデビットカード(VISA、MASTERにて一括払いのみ ※その他カードは随時追加)、のご利用を用いてご購入いただけます。※対応しているカードブランドはログイン後の注文画面にて確認できます。

製品のお引渡し方法・期間

受注およびお支払い完了を確認後、米国内の倉庫から発送します。製品は発送後、5日～7日後の到着となります。(一部離島を除く)
配送時の天候不良、自然災害などによって、お届けが遅れる場合があります。

会員登録条件

当社に会員として登録する方は次の条件を満たしていなければなりません。

- (a) 20歳以上であり、日本国内に合法的に居住しており、そして法的拘束力のある契約を締結するための理解力を有していること。
- (b) 当社が正式に営業している国の国民または納税者であること。
- (c) 有効かつ正確な連絡先情報が表示され、改ざんされていない当社会員登録手続きをオンラインにて行うこと。
- (d) 「当社概要書面」(以下「概要書面」)、 「当社報酬プラン」(以下「報酬プラン」)、 など、必要なすべての資料・文書を確認、及び理解していること。
- (e) 会員権の更新の際、年間更新料\$25を支払うこと。
- (f) 新規登録を行う12カ月以内に、当社のポジション（家族、法人などを通じて直接または間接的に取得したポジションも含む）を保有していないこと。
- (g) 文部科学省の認定校に在籍する学生又は公務員でないこと。

会員登録に関しての注意事項

当社の独自の判断により登録を拒否もしくは登録後に削除する場合があります。その際には、登録時に支払われた金額は全額返金します。会員登録後は紹介者、ポジション、会員番号(ID)を変更することはできません。

特定負担の内容

当社のボーナスの受け取りの際には、89 QM以上の製品の購入が必要であり、当該代金は特定負担に該当します。

製品の発注は、製品代金の支払いがクレジットカード取扱い当社から確認されてからの発送となります。

特定負担代金の支払については、クレジットカードでの支払いとなります。

製品概要

当社は、オールナチュラなパッチ製品を取り揃え、毎日の活動と健康をサポートします。皆様のライフスタイルの向上を今までに存在しなかった製品カテゴリーを提供することで実現し、新しいウェルネス（健やかさと豊かさ）をお届けします。

※全ての製品は1パック30枚入

※すべての製品は定価 \$ 89(国際送料別・税別)



LIBERTY(リバティ)

体幹ケア/炎症ケア

製品番号：SPLIBNJ30

\$95.21(国際送料込・税込)

89 QV 53.40BV



FREEDOM(フリーダム)

痛みケア/減薬ケア

製品番号：SPFRDNJ30

\$95.21(国際送料込・税込)

89 QV 53.40BV



REM(レム)

睡眠の質/量ケア

製品番号：SPREMNJ30

\$95.21(国際送料込・税込)

89 QV 53.40BV



DEFEND(ディフェンド)

免疫力/抵抗力

製品番号：SPDEFNJ30

\$95.21(国際送料込・税込)

89 QV 53.40BV



IGNITE (イグナイト)

代謝力/燃焼力

製品番号：SPIGNNJ30

\$95.21(国際送料込・税込)

89 QV 53.40BV



KICK IT (キックイット)

欲求抑制/習慣改善

製品番号：SPKCTNJ30

\$95.21(国際送料込・税込)

89 QV 53.40BV



ROCKET (ロケット)

活力/持久力

製品番号：SPRCKNJ30

\$95.21(国際送料込・税込)

89 QV 53.40BV



LUMI (ルミ)

新陳代謝力/ターンオーバーケア

製品番号：SPLUMNJ30

\$95.21(国際送料込・税込)

89 QV 53.40BV



VICTORY (ヴィクトリー)

超越力/覚醒力

製品番号：SPVICNJ30

\$95.21(国際送料込・税込)

89 QV 53.40BV



FOCUS (フォーカス)

集中力/注意力

製品番号：SPFCSBNJ30

\$95.21(国際送料込・税込)

89 QV 53.40BV



JOY (ジョイ)

向上心/多幸感

製品番号：SPJOYNJ30

\$95.21(国際送料込・税込)

89 QV 53.40BV



PEACE (ピース)

緊張緩和/ストレスケア

製品番号：SPPEANJ30

\$95.21(国際送料込・税込)

89 QV 53.40BV



BOOST (ブースト)

原動力/エネルギー

製品番号：SPBSTNJ30

\$95.21(国際送料込・税込)

89 QV 53.40BV

NFRセット(個人輸入)製品 ※転売・小売り不可

スマートシップ（定期購入申し込み限定）フレックス3セット（希望の製品を2点購入+1点無料、計3点選択可能）

製品番号：SPFLEX VK03

価格：\$165.96 (\$66.75 割引、国際送料込・税込)

178 QV 106.80 BV

フレックス4セット（都度注文可能）（希望の製品を3点購入+1点無料、計4点選択可能）

製品番号：SPFLEX VK04

価格：\$236.72 (\$66.75 割引、国際送料込・税込)

267 QV 160.20 BV

13バリューパック

製品番号：SPFLEX VK13

価格：\$701.80 (\$237.75 割引、国際送料込・税込)

(リパティ、フリーダム、レム、ディフェンド、イグナイト、キックイット、ロケット、ルミ、ヴィクトリー、フォーカス、ジョイ、ピース、ブースト、各1点)

630 QV 504.00 BV

24バリューパック

製品番号：SPFLEX VK24

価格：\$1,204.00 (\$502.00割引、国際送料込・税込)

(リパティ、フリーダム、レム、ディフェンド、イグナイト、キックイット、ロケット、ルミ、ヴィクトリー、フォーカス、ブースト各2点、ジョイ、ピース各1点)

1100 QV 880.00 BV

※注意事項

- NFR/個人輸入の規定に基づき、ご注文いただける数量には制限があります。

スマートシップ（定期購入）フレックス3セットは、合計25パック未満であれば、1セットから複数セットを定期購入で申し込むことができます。

フレックス4セット（都度注文）は、合計25パック未満であれば、1回の購入で1セットから複数セット購入することができます。

シングルパックは、パックの合計数が25パック未満であれば、1回の購入で複数購入することができます。

パックの合計数が25パック未満であれば、フレックス4セットとシングルパックを組み合わせで1つの注文にまとめて購入することができます。

スマートシップ（定期購入）フレックス3セットと他のセット製品もしくはシングルパックとの組み合わせで設定することはできません。

報酬プラン概要（報酬の獲得には89QV以上購入が必要です）



**ファーストスタート
ボーナス \$600**
登録月初回13個/24個
購入者限定ボーナス

ハットトリックボーナス (\$200) 獲得条件(13個/24個購入者)
あなたの登録後30日以内に、あなたの直接紹介3人以上が会員登録しバリュー
バック（13個/24個）を購入する条件を達成することにより獲得できます

オールスターボーナス (\$400) 獲得条件(13個/24個購入者)
あなたが直接紹介した3人以上の会員が、ハットトリックボーナスをあなたの登
録後60日以内に達成する事をサポートすることにより獲得できます

**ドライバーボーナス
(達成月\$200)**

バリューバックの購入をする3人の新規会員を
計算月内に登録した場合、獲得できます

**ビジネスビルダー
ボーナス**

自身が2+1定期購入バックを購入しており、直接紹介3人の会員が2+1定期購
入バックを購入している場合、達成月は2バックを無料で獲得できます

タイトル達成条件	アソシエイト	シニア アソシエイト (SA)	チームリーダー (TL)	ディレクター (DR)	マネージメント ディレクター (MD)	バイスプレジデント (VP)	リージョナル VP (RVP)	ナショナルVP (NVP)	プレジデント	グローバル プレジデント				
パーソナルボリューム	ボーナス受取条件：該当月に89QV(\$89.00)以上の購入があること。													
レッグ別（系列別）必要タイトル （直紹介に限らない）	-	アクティブな 系列別の直接紹介者 アソシエイト2人	SA2人	TL2人	TL1人 + DR2人	MD1人	MD1人 + VP1人	RVP1人 + VP2人	RVP1人+NVP1人	プレジデント1人 + NVP1人				
ボリューム（QV）の総計	-	540	3,000	11,000	33,000	99,000	270,000	800,000	2,500,000	6,500,000				
1系列の最大ボリューム（QV）	-	-	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%				
タイトルアップボーナス（初回達成時のみ）	-	-	\$100	\$150	\$500	\$2,000	\$5,000	\$10,000	\$50,000	\$100,000				
タイトルアップに必要な条件の連続維持月数	-	-	1ヵ月	1ヵ月	1ヵ月	3ヵ月	3ヵ月	3ヵ月	3ヵ月	3ヵ月				
タイトルアップボーナス挑戦期間(登録翌月)	-	-	～3ヵ月	～5ヵ月	～9ヵ月	～12ヵ月	～18ヵ月	～24ヵ月	～36ヵ月	～48ヵ月				
タイトルアップボーナス支払月数	-	-	1ヵ月	1ヵ月	1ヵ月	2ヵ月	2ヵ月	2ヵ月	9ヵ月	12ヵ月				
エンロールメント & BVに対して 支払われる ユニレベル ボーナス	1段目	4%+6%= 10%	4%+6%= 10%	4%+11%= 15%	4%+11%= 15%	4%+11%= 15%	4%+11%= 15%	4%+11%= 15%	4%+11%= 15%	4%+11%= 15%				
	2段目		4%+6%= 10%	4%+6%= 10%	4%+6%= 10%	4%+6%= 10%	4%+6%= 10%	4%+6%= 10%	4%+6%= 10%	4%+6%= 10%				
	3段目			4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%				
	4段目				4%	4%	4%	4%	4%	4%				
	5段目					4%	4%	4%	4%	4%				
	レッグに次のMDが現 れるまで段数無制限 +次のMDの5段まで	1段目は6%～11%のエンローラーボーナス、そして4%のユニレベルボーナス 2段目は6%のエンローラーボーナス、そして4%のユニレベルボーナス ※エンローラー：直接紹介者				2%	2%	2%	2%	2%				
	レッグに次のVPが 現れるまでパーソナ ルグループBVの2%	エンローラーボーナス額を最大限にするために、グループ内での計画的な プレースメントを行うことが可能です				2%	2%	2%	2%	2%				
	レッグのVPの第1世代					3%	3%	3%	3%					
	レッグのVPの第2世代					3%	3%	3%	3%					
	レッグのVPの第3世代					-	3%	3%	3%					
エグゼクティブスーパーボーナス（グループ総BVボリューム）						1%	1.50%	2%	2%	2%				
毎月のCEOボーナス								\$10,000	\$20,000					
グローバルリーダーシップボーナス								世界の総BVの1%を対象者で比例分配						
毎月支払われるグローバルプレジデントボーナス										グループBVの1%				

※上記は報酬プランの概要を表にまとめた資料です。

詳細は後述の「報酬プラン、タイトル、およびボーナスについて」の項目を参照してください。

※実際の報酬計算は電産システムの報酬計算ルールに準じます。

■ 報酬プラン、タイトル、およびボーナスについて

■ タイトルの種類

報酬プランには下記のタイトルあります。

1. Associate (アソシエイト)
2. Senior Associate (シニア・アソシエイト) (SA)
3. Team Leader (チーム・リーダー) (TL)
4. Director (ディレクター) (DL)
5. Managing Director (マネージング・ディレクター) (MD)
6. Vice President (バイス・プレジデント) (VP)
7. Regional Vice President (リージョナル・バイス・プレジデント) (RVP)
8. National Vice President (ナショナル・バイス・プレジデント) (NVP)
9. President (プレジデント)
10. Global President (グローバル・プレジデント)

当社は、ユニレベルの報酬プランを提供しています。

当社の報酬プランには多くの特徴があり、様々なボーナスがあり、それぞれ複数のボリューム条件があります。

■ 用語説明

QV:Qualifying Volume (クオリファイング・ボリューム) の略。

報酬を受け取るのに必要なボリューム。(日本は、89QV以上でボーナス取得条件をクリア)

キットやパッケージを除くあらゆる製品のQVは、通常その製品の会員価格と同じです。

PQV:Personal Qualifying Volume (パーソナル・クオリファイング・ボリューム) の略。

会員個人の購入で発生したボリューム。月間QVの合計です。

TGQV: Total Group Qualifying Volume (トータル・グループ・クオリファイング・ボリューム) の略。

あなたの組織内にいる全ての会員から発生したQVの総合計です。

BV: Bonus Volume (ボーナス・ボリューム) の略。

ボーナスを計算するためのボリューム。製品のBVは、その製品のQVの80%に相当します。

例：24バリューパックは1100QVで、880BVとなります。

製品のBVは、個々のパックやセット製品に基づいて計算されます。

アクティブ会員：ボーナス該当月に89QV以上の製品購入をしている会員

月次ボーナスはすべて、組織内のボーナス・ボリューム（BV）の合計に基づいて支払われます。

（ユニレベル・ボーナスは、1～5段目で発生したボーナス・ボリューム（BV）に基づいて支払われます）

このボーナス・ボリューム（BV）の合計は、グループ・ボーナス・ボリュームと呼ばれます。

但し、ファースト・スタート・ボーナス、ハット・トリックボーナス、オールスター・ボーナス、ビジネス・ビルダー・ボーナスは、ボーナス・ボリューム（BV）によらない個別の条件で計算されます。

当社の会員は、スーパーパッチ製品を小売価格から25%割引で購入することができます。

※重要※

当社の会員が購入できるパックやセットの価格設定や割引、QVやBVは、パックやセットに含まれる製品の数などによって異なります。

コンプレッション：会員がボーナス取得条件を満たしていない場合（アクティブではない場合）

当該会員を段数から除外して計算します。

※ただしエンローラーボーナス(直接紹介者ボーナス)の6%～11%については、2段目の方が1段目に繰り上がることはありません。

当社のユニレベル報酬プランには1～5段目以降、下記のボーナスがあります。

1. マネージング・ディレクターのタイトル達成月には、深さ無制限のボーナスがあります。
2. バイス・プレジデントのタイトル達成月には、更にバイス・プレジデント・パーソナル・グループ・ボーナスがあります。
3. バイス・プレジデント以上のタイトル達成月には、更に最大3世代のボーナスがあります。
4. バイス・プレジデント以上のタイトル達成月には、更に毎月エグゼクティブ・スーパー・ボーナスがあります。
5. プレジデントおよびグローバル・プレジデントのタイトル達成月には、更にマンスリーCEOボーナスがあります。

※プレジデントのタイトル達成月には毎月\$10,000、グローバル・プレジデントのタイトル達成月には毎月\$20,000のマンスリーCEOボーナスが支払われます。マンスリーCEOボーナスを得るためには、会員は該当月にプレジデントまたはグローバル・プレジデントのタイトルを達成していなければなりません。

6. ナショナル・バイス・プレジデント以上のタイトル達成者には、1年に1回のグローバル・リーダーシップ・プールが支払われます。

7. グローバル・プレジデントのタイトル達成月には、マンスリー・グローバル・プレジデント・ボーナスが支払われます。このグローバル・プレジデント・ボーナスを獲得するには、会員は該当月にグローバル・プレジデントのタイトルを獲得していなければなりません。

8. タイトル達成条件とは別に、①ファースト・スタート・ボーナス（2種類）、②ドライバー・ボーナス、③ビジネス・ビルダー・ボーナスがあります。

※初回にあなたがバリューパック（13個/24個）の製品を購入した場合に獲得できるボーナス

①ファースト・スタート・ボーナス（2種類）

1) ハット・トリック・ボーナス: \$200.00

ハット・トリック・ボーナスは、あなたが初回にバリューパック（13個/24個）の製品を購入し、かつ翌月発送分の89QV以上の定期購入の設定をしており、かつあなたの新規登録日から30日以内に、バリューパック（13個/24個）の製品を購入した、新規直接紹介者が3人いた場合に獲得できます。

2) オールスター・ボーナス: \$400.00

オールスター・ボーナスは、あなたがバリューパック（13個/24個）の製品を購入しており、かつ翌月発送分の89QV以上の定期購入の設定をしており、かつあなたの新規登録日から60日以内に、バリューパック（13個/24個）の製品を購入した新規直接紹介者3人が、それぞれバリューパック（13個/24個）の製品を購入し、新規直接紹介者が3人づついた場合に獲得できます。

②ドライバー・ボーナス: \$200.00/該当月

ドライバー・ボーナスは、あなたが89QV以上の製品を購入した月内（1日～末日）に、バリューパック（13個/24個）の製品を購入した新規直接紹介者が3人いた場合に獲得できます。（ハット・トリック・ボーナスとの重複獲得可能）
更に、同月内にバリューパック（13個/24個）の製品を購入した新規直接紹介者が3人ごとに\$200.00を獲得（上限\$2,000.00）

③ビジネス・ビルダー・ボーナス: スーパー・パッチ2パック・プレゼント(選択可能)

ビジネス・ビルダー・ボーナスは、あなたが2+1パック・スマートシップ（定期購入）で製品を購入した月内に、あなたの直接紹介者（1段目）の3人以上が2+1パック・スマートシップ(定期購入)で製品を購入した場合に獲得できます。

※重要※

ビジネス・ビルダー・ボーナスは6カ月に1回まとめて発送し、獲得製品の送料は、会員負担です。

■タイトル資格条件とボーナス

アソシエイト (AS) Associate Rank



アソシエイトとしてボーナスを獲得するためには、該当月のPQVが89QV以上必要。

①アソシエイトは、直接紹介者（1段目）の総売上のBVに対し10%が支払われます。

この10%は、4%のユニレベルボーナスと6%の直接紹介者ボーナスで構成され、合計10%となります。

シニア・アソシエイト(SA)Senior Associate Rank



シニア・アソシエイトとしてボーナスを獲得するためには、該当月のPQVが89QV以上必要。

更にあなたの組織全体のグループボリュームが540TGQV以上で、あなたの直接紹介者2人がアクティブのアソシエイトであること。

①シニア・アソシエイトは、直接紹介者 (1段目) の総売上のBVに対し10%が支払われます。

この10%は、4%のユニレベルボーナスと6%の直接紹介者ボーナスで構成され、合計10%となります。

②シニア・アソシエイトは、直接紹介者の直接紹介者 (2段目) の総売上のBVに対し10%が支払われます。

この10%は4%のユニレベルボーナスと6%の直接紹介者ボーナスで構成され、合計10%となります。

チーム・リーダー(TL)Team Leader Rank



チームリーダーとしてボーナスを獲得するためには、該当月のPQVが89QV以上必要。

更にあなたの組織全体のグループボリュームが3,000TGQV以上で、該当月にあなたの組織内にシニア・アソシエイト2人が別系列にそれぞれ1人づついること。

①チーム・リーダーは、直接紹介者 (1段目) の総売上のBVに対し15%が支払われます。

この15%は、4%のユニレベルボーナスと11%の直接紹介者ボーナスで構成され、合計15%となります。

②チーム・リーダーは、直接紹介者の直接紹介者 (2段目) の総売上のBVに対し10%が支払われます。

この10%は、4%のユニレベルボーナスと6%の直接紹介者ボーナスで構成され、合計10%となります。

③チーム・リーダーは、3段目の総売上のBVに対し4%が支払われます。

④チーム・リーダーは、ランクアップ・ボーナスとして、あなたの新規登録月を含む4ヵ月以内に初めてチーム・リーダーのタイトルを達成した場合、1回に限り100ドルが支払われます。

ディレクター(DIR)Director Rank



ディレクターとしてボーナスを獲得するためには、該当月のPQVが89QV以上必要。

更にあなたの組織全体のグループボリュームが11,000TGQV以上で、該当月にあなたの組織内にチーム・リーダーが2人別系列にそれぞれ1人づついること。

※注) 1系列から得られるTGQVは最大6,600TGQVまで。

①ディレクターは、直接紹介者 (1段目) の総売上のBVに対し15%が支払われます。

この15%は、4%のユニレベルボーナスと11%の直接紹介者ボーナスで構成され、合計15%となります。

②ディレクターは、直接紹介者の直接紹介者 (2段目) の総売上のBVに対し10%が支払われます。

この10%は、4%のユニレベルボーナスと6%の直接紹介者ボーナスで構成され、合計10%となります。

③ディレクターは、3段目の総売上のBVに対し4%が支払われます。

④ディレクターは、4段目の総売上のBVに対し4%が支払われます。

⑤ディレクターは、ランクアップ・ボーナスとして、あなたの新規登録月を含む6ヵ月以内に初めてディレクターのタイトルを達成した場合、1回に限り150ドルが支払われます。

マネージング・ディレクター(MD)Managing Director Rank



マネージング・ディレクターとしてボーナスを獲得するためには、該当月のPQVが89QV以上必要。

更にあなたの組織全体のグループボリュームが33,000TGQV以上で、該当月にあなたの組織内にディレクターが2人とチーム・リーダーが1人が別系列にそれぞれいること。

※注) 1系列から得られるTGQVは最大19,800TGQVまで。

① マネージング・ディレクターは、直接紹介者 (1段目) の総売上のBVに対し15%が支払われます。

この15%は、4%のユニレベルボーナスと11%の直接紹介者ボーナスで構成され、合計15%となります。

② マネージング・ディレクターは、直接紹介者の直接紹介者 (2段目) の総売上のBVに対し10%が支払われます。

この10%は4%のユニレベルボーナスと6%の直接紹介者ボーナスで構成され、合計10%となります。

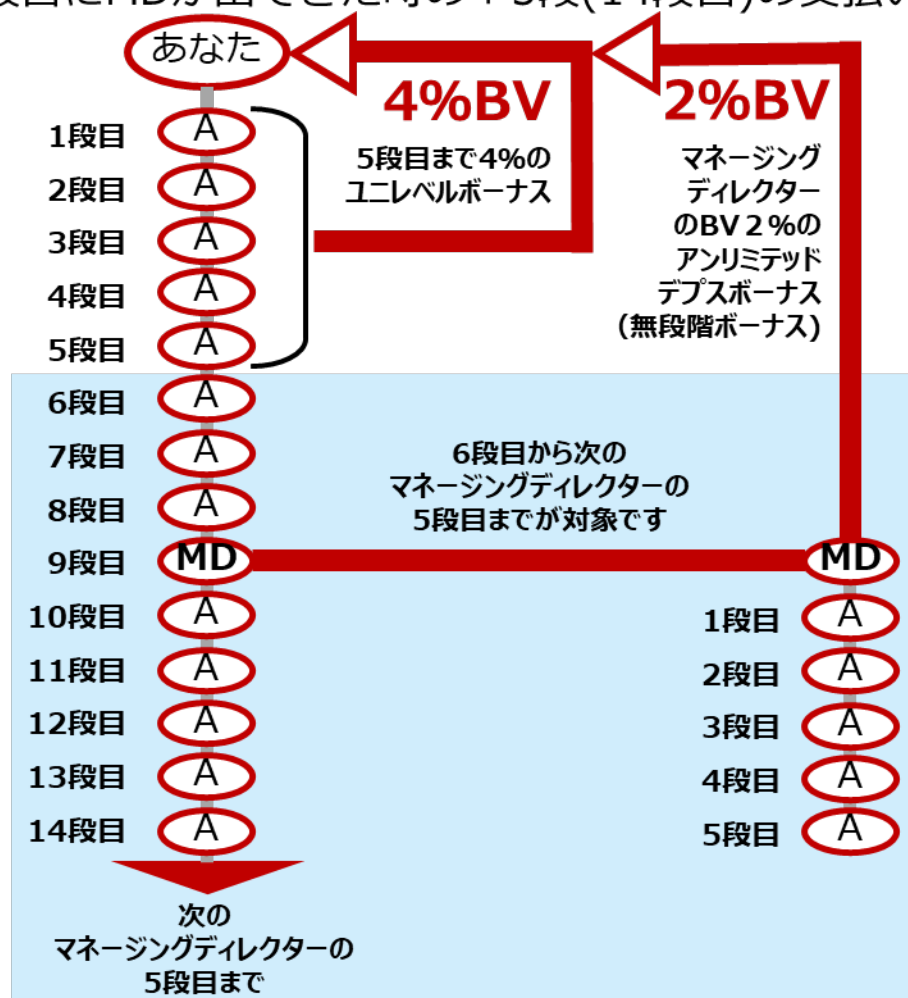
③ マネージング・ディレクターは、3段目の総売上のBVに対し4%が支払われます。

④ マネージング・ディレクターは、4段目の総売上のBVに対し4%が支払われます。

⑤ マネージング・ディレクターは、5段目の総売上のBVに対し4%が支払われます。

⑥ マネージング・ディレクターは、あなたの組織の系列にマネージング・ディレクター (またはそれ以上のタイトル達成者) が出てくるまでの間、組織内の各系列の6段目以降の総売上のBVの2%をアンリミテッド・デプスボーナスを獲得することができます。但し、あなたの組織の系列にマネージング・ディレクターもしくはそれ以上のタイトル達成者が出た場合、その段から数えて5段目まで2%のアンリミテッド・デプスボーナス計算の対象になりますが、それ以降の段のBVはアンリミテッド・デプスボーナス計算の対象にはなりません。

マネージングディレクターアンリミテッド・デプスボーナス (9段目にMDが出てきた時の+ 5段(14段目)の支払い例です)



⑦マネージング・ディレクターは、ランクアップ・ボーナスとして、あなたの新規登録月を含む10ヵ月以内に初めてマネージング・ディレクターのタイトルを達成した場合、1回に限り500ドルが支払われます。

バイス・プレジデント(VP)Vice President Rank



バイス・プレジデントとしてボーナスを獲得するためには、該当月のPQVが89QV以上必要。

更にあなたの組織全体のボリュームが99,000TGQV以上で、該当月にあなたの組織内にマネージング・ディレクターが1人いること。

*注) 1系列から得られるTGQVは最大59,400TGQVまで。

①バイス・プレジデントは、直接紹介者 (1段目) の総売上のBVに対し15%が支払われます。

この15%は、4%のユニレベルボーナスと11%の直接紹介者ボーナスで構成され、合計15%となります。

②バイス・プレジデントは、直接紹介者の直接紹介者 (2段目) の総売上のBVに対し10%が支払われます。

この10%は4%のユニレベルボーナスと6%の直接紹介者ボーナスで構成され、合計10%となります。

③バイス・プレジデントは、3段目の総売上のBVに対し4%が支払われます。

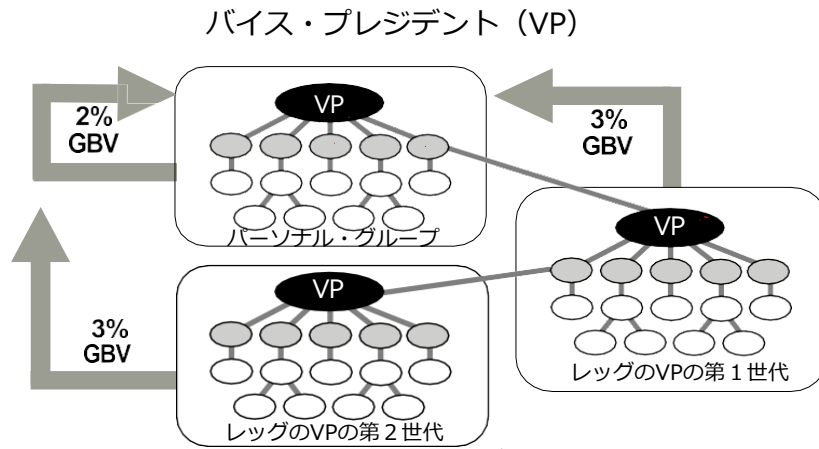
④バイス・プレジデントは、4段目の総売上のBVに対し4%が支払われます。

⑤バイス・プレジデントは、5段目の総売上のBVに対し4%が支払われます。

⑥⑥バイス・プレジデントは、あなたの組織の系列にマネージング・ディレクター (またはそれ以上のタイトル達成者) が出てくるまでの間、組織内の各系列の6段目以降の総売上のBVの2%をアンリミテッド・デプスボーナスを獲得することができます。但し、あなたの組織の系列にマネージング・ディレクターもしくはそれ以上のタイトル達成者が出た場合、その段から数えて5段目まで2%のアンリミテッド・デプスボーナス計算の対象になりますが、それ以降の段のBVはアンリミテッド・デプスボーナス計算の対象にはなりません。

⑦バイス・プレジデントは、あなたの組織の系列にバイス・プレジデント (またはそれ以上のタイトル達成者) が出てくるまでの間、組織内の各系列の6段目以降の総売上のBVに対して、2%のパーソナル・グループ・ボーナスを獲得することができます。

⑧バイス・プレジデントのタイトル達成月に組織内に、バイス・プレジデント (またはそれ以上のタイトル達成者) が出てきた場合、そのバイス・プレジデントを筆頭にしたグループをバイス・プレジデントの第1世代とし、そのグループ全体BVに対し3%の第1世代ボーナスを獲得することができます。さらに、その同じ系列内にバイス・プレジデント (またはそれ以上のタイトル達成者) が出てきた場合、そのバイス・プレジデントを筆頭にしたグループをバイス・プレジデントの第2世代とし、そのグループ全体のBVに対し3%の第2世代ボーナスを獲得することができます。但し、それ以降にバイス・プレジデント (またはそれ以上のタイトル達成者) が出てきた場合、そのグループのBVは3%の世代ボーナスの対象とはなりません。



⑨バイス・プレジデントのタイトル達成者には、該当月にあなたの組織全体のBV合計に対して1%のエグゼクティブ・スーパーボーナスが支払われます。

⑩バイス・プレジデントは、ランクアップ・ボーナスとして、あなたの新規登録月を含む13カ月以内に初めてバイス・プレジデントのタイトルを達成し、かつ3カ月連続でバイス・プレジデントのタイトルを維持した場合、1回に限り2,000ドルを2回に分けて支払われる。また、もしランクアップ・ボーナスの支払いが始まった翌月にタイトルを落としたとしても残りの金額は支払われます。

リージョナル・バイス・プレジデント(RVP)Regional Vice President Rank



リージョナル・バイス・プレジデントとしてボーナスを獲得するためには、該当月のPQVが89QV以上必要。

更にあなたの組織全体のボリュームが270,000TGQV以上で、該当月にあなたの組織内にマネージング・ディレクター1人とバイス・プレジデント1人が別系列にいること。

*注) 1系列から得られるTGQVは最大162,000 TGQV まで。

①リージョナル・バイス・プレジデントは、直接紹介者 (1段目) の総売上のBVに対し15%が支払われます。

この15%は、4%のユニレベルボーナスと11%の直接紹介者ボーナスで構成され、合計15%となります。

②リージョナル・バイス・プレジデントは、直接紹介者の直接紹介者 (2段目) の総売上のBVに対し10%が支払われます。

この10%は4%のユニレベルボーナスと6%の直接紹介者ボーナスで構成され、合計10%となります。

③リージョナル・バイス・プレジデントは、3段目の総売上のBVに対し4%が支払われます。

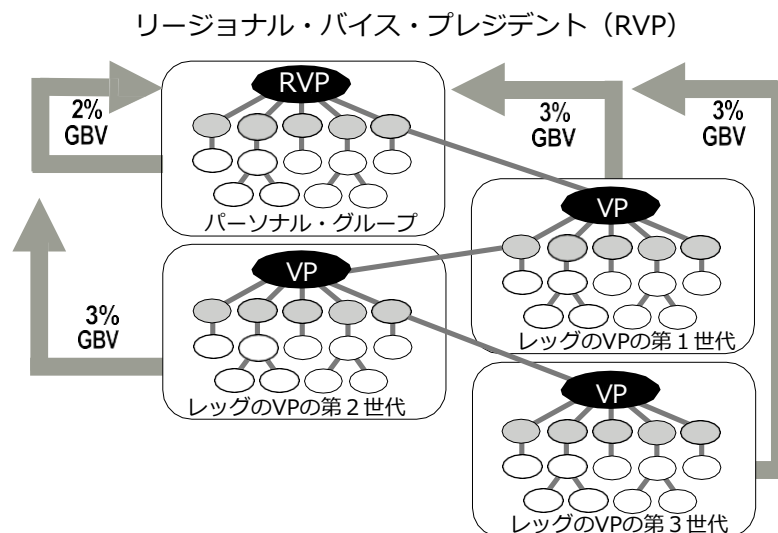
④リージョナル・バイス・プレジデントは、4段目の総売上のBVに対し4%が支払われます。

⑤リージョナル・バイス・プレジデントは、5段目の総売上のBVに対し4%が支払われます。

⑥リージョナル・バイス・プレジデントは、あなたの組織の系列にマネージング・ディレクター (またはそれ以上のタイトル達成者) が出てくるまでの間、組織内の各系列の6段目以降、総売上のBVの2%をアンリミテッド・デブスボーナスを獲得することができます。但し、あなたの組織の系列にマネージング・ディレクターもしくはそれ以上のタイトル達成者が出た場合、その段から数えて5段目まで2%のアンリミテッド・デブスボーナス計算の対象になりますが、それ以降の段のBVはアンリミテッド・デブスボーナス計算の対象にはなりません。

⑦リージョナル・バイス・プレジデントは、あなたの組織の系列にバイス・プレジデント（またはそれ以上のタイトル達成者）が出てくるまでの間、組織内の各系列の6段目以降の総売上のBVに対して、2%のパーソナル・グループ・ボーナスが支払われます。

⑧リージョナル・バイス・プレジデントのタイトル達成月に組織内に、バイス・プレジデント（またはそれ以上のタイトル達成者）が出てきた場合、そのバイス・プレジデントを筆頭にしたグループをバイス・プレジデントの第1世代とし、そのグループ全体BVに対し3%の第1世代ボーナスが支払われます。さらに、その同じ系列内にバイス・プレジデント（またはそれ以上のタイトル達成者）が出てきた場合、そのバイス・プレジデントを筆頭にしたグループをバイス・プレジデントの第2世代とし、そのグループ全体のBVに対し3%の第2世代ボーナスが支払われます。またその同じ系列内にバイス・プレジデント（またはそれ以上のタイトル達成者）が出てきた場合、そのバイス・プレジデントを筆頭にしたグループをバイス・プレジデントの第3世代とし、そのグループ全体のBVに対し3%の第3世代ボーナスが支払われます。但し、それ以降にバイス・プレジデント（またはそれ以上のタイトル達成者）が出てきた場合、そのグループのBVは3%の世代ボーナスの対象とはなりません。



⑨リージョナル・バイス・プレジデントのタイトル達成者には、該当月にあなたの組織全体のBV合計に対して1.5%のエグゼクティブ・スーパーボーナスが支払われます。

⑩リージョナル・バイス・プレジデントは、ランクアップ・ボーナスとして、あなたの新規登録月を含む19ヵ月以内に初めてリージョナル・バイス・プレジデンのタイトルを達成し、かつ3ヵ月連続でリージョナル・バイス・プレジデンのタイトルを維持した場合、1回に限り5,000ドルを2回に分けて支払われます。また、もしランクアップ・ボーナスの支払いが始まった翌月にタイトルを落としたとしても残りの金額は支払われます。

ナショナル・バイス・プレジデント(NVP) National Vice President Rank

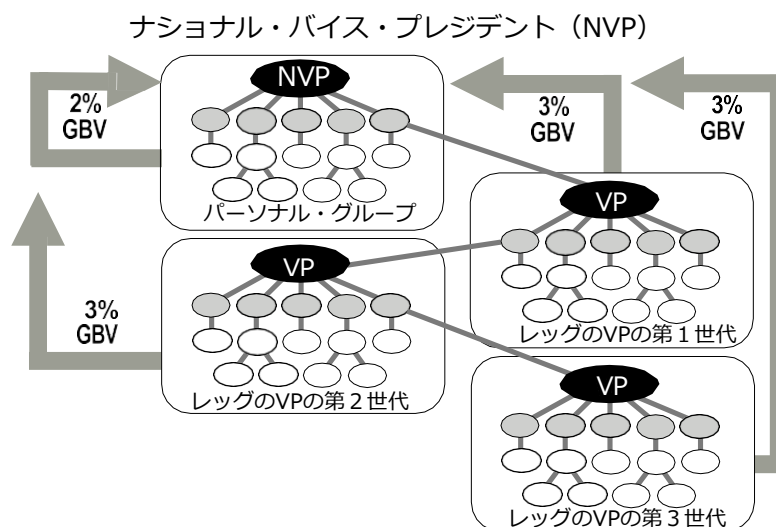


ナショナル・バイス・プレジデントとしてボーナスを獲得するためには、該当月のPQVが89QV以上必要。

更にあなたの組織全体のボリュームが800,000TGQV以上で、該当月にあなたの組織内にリージョナル・バイス・プレジデント1人とバイス・プレジデント2人が別系列にいること。

*注) 1系列から得られるTGQVは最大480,000 TGQV まで。

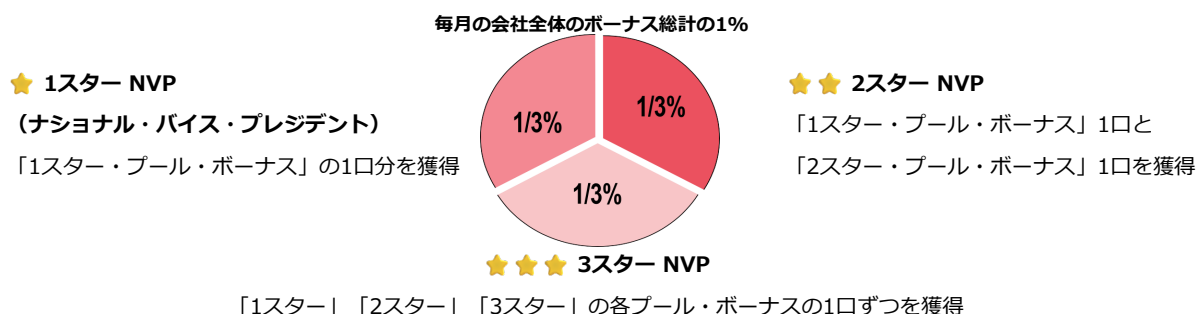
- ①ナショナル・バイス・プレジデントは、直接紹介者（1段目）の総売上のBVに対し15%が支払われます。
この15%は、4%のユニレベルボーナスと11%の直接紹介者ボーナスで構成され、合計15%となります。
- ②ナショナル・バイス・プレジデントは、直接紹介者の直接紹介者（2段目）の総売上のBVに対し10%が支払われます。
この10%は4%のユニレベルボーナスと6%の直接紹介者ボーナスで構成され、合計10%となります。
- ③ナショナル・バイス・プレジデントは、3段目の総売上のBVに対し4%が支払われます。
- ④ナショナル・バイス・プレジデントは、4段目の総売上のBVに対し4%が支払われます。
- ⑤ナショナル・バイス・プレジデントは、5段目の総売上のBVに対し4%が支払われます。
- ⑥ナショナル・バイス・プレジデントは、あなたの組織の系列にマネージング・ディレクター（またはそれ以上のタイトル達成者）が出てくるまでの間、組織内の各系列の6段目以降、総売上のBVの2%をアンリミテッド・デプスボーナスを獲得することができます。但し、あなたの組織の系列にマネージング・ディレクターもしくはそれ以上のタイトル達成者が出た場合、その段から数えて5段目まで2%のアンリミテッド・デプスボーナス計算の対象になりますが、それ以降の段のBVはアンリミテッド・デプスボーナス計算の対象にはなりません。
- ⑦ナショナル・バイス・プレジデントは、あなたの組織の系列にバイス・プレジデント（またはそれ以上のタイトル達成者）が出てくるまでの間、組織内の各系列の6段目以降の総売上のBVに対して、2%のパーソナル・グループ・ボーナスが支払われます。
- ⑧ナショナル・バイス・プレジデントのタイトル達成月に組織内に、バイス・プレジデント（またはそれ以上のタイトル達成者）が出てきた場合、そのバイス・プレジデントを筆頭にしたグループをバイス・プレジデントの第1世代とし、そのグループ全体BVに対し3%の第1世代ボーナスが支払われます。さらに、その同じ系列内にバイス・プレジデント（またはそれ以上のタイトル達成者）が出てきた場合、そのバイス・プレジデントを筆頭にしたグループをバイス・プレジデントの第2世代とし、そのグループ全体のBVに対し3%の第2世代ボーナスが支払われます。またその同じ系列内にバイス・プレジデント（またはそれ以上のタイトル達成者）が出てきた場合、そのバイス・プレジデントを筆頭にしたグループをバイス・プレジデントの第3世代とし、そのグループ全体のBVに対し3%の第3世代ボーナスが支払われます。但し、それ以降にバイス・プレジデント（またはそれ以上のタイトル達成者）が出てきた場合、そのグループのBVは3%の世代ボーナスの対象とはなりません。



⑨ナショナル・バイス・プレジデントのタイトル達成者には、該当月にあなたの組織全体のBV合計に対して2%のエグゼクティブ・スーパーボーナスが支払われます。

⑩ナショナル・バイス・プレジデントのタイトル達成者は、世界中の総売上のBVの1%をグローバル・リーダーシップ・プールが、1スター～3スターの人数によって比例分配されます。毎月シェア数は累計され、支払は翌年4月から12月の期間に9分割されて支払われます。（取得条件：89QV以上のアクティブであること）

グローバル・リーダーシップ・プール・ボーナス



*注) 1月から9月間にプール・ボーナス獲得資格があっても、10月、11月、12月のいずれかにプール・ボーナス獲得権利を落としてしまった場合には、当該年のグローバル・リーダーシップ・プール・ボーナスは支払われません。

※各プールの概要者1人が獲得できるグローバル・リーダーシップ・プール・ボーナスは、各プールの最大40%が上限となります。

⑪ナショナル・バイス・プレジデントは、ランクアップ・ボーナスとして、あなたの新規登録月を含む25ヵ月以内に初めてナショナル・バイス・プレジデントのタイトルを達成し、かつ3ヵ月連続でナショナル・バイス・プレジデントのタイトルを維持した場合、1回に限り10,000ドルを2回に分けて支払われます。また、もしランクアップ・ボーナスの支払いが始まった翌月にタイトルを落としたとしても残りの金額は支払われます。

プレジデント(PR)President Rank



プレジデントとしてボーナスを獲得するためには、該当月のPQVが89QV以上必要。

更にあなたの組織全体のボリュームが2,500,000のTGQV以上で、該当月にあなたの組織内にリージョナル・バイス・プレジデント1人とナショナル・バイス・プレジデント1人が別系列にいること。

*注) 1系列から得られるTGQVは最大1,500,000 TGQV まで。

①プレジデントは、直接紹介者 (1段目) の総売上のBVに対し15%が支払われます。

この15%は、4%のユニレベルボーナスと11%の直接紹介者ボーナスで構成され、合計15%となります。

②プレジデントは、直接紹介者の直接紹介者 (2段目) の総売上のBVに対し10%が支払われます。

この10%は4%のユニレベルボーナスと6%の直接紹介者ボーナスで構成され、合計10%となります。

③プレジデントは、3段目の総売上のBVに対し4%が支払われます。

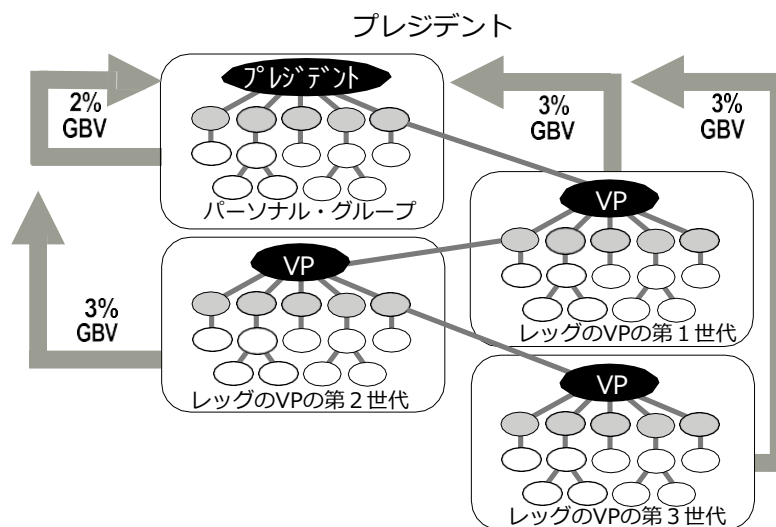
④プレジデントは、4段目の総売上のBVに対し4%が支払われます。

⑤プレジデントは、5段目の総売上のBVに対し4%が支払われます。

⑥プレジデントは、あなたの組織の系列にマネージング・ディレクター（またはそれ以上のタイトル達成者）が出てくるまでの間、組織内の各系列の6段目以降、総売上のBVの2%をアンリミテッド・デプスボーナスを獲得することができます。但し、あなたの組織の系列にマネージング・ディレクターもしくはそれ以上のタイトル達成者が出た場合、その段から数えて5段目まで2%のアンリミテッド・デプスボーナス計算の対象になりますが、それ以降の段のBVはアンリミテッド・デプスボーナス計算の対象にはなりません。

⑦プレジデントは、あなたの組織の系列にバイス・プレジデント（またはそれ以上のタイトル達成者）が出てくるまでの間、組織内の各系列の6段目以降の総売上のBVに対して、2%のパーソナル・グループ・ボーナスが支払われます。

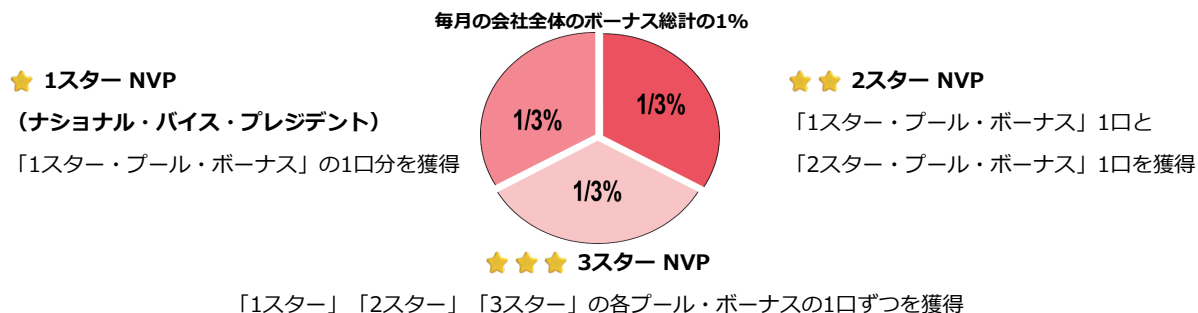
⑧プレジデントのタイトル達成月に組織内に、バイス・プレジデント（またはそれ以上のタイトル達成者）が出てきた場合、そのバイス・プレジデントを筆頭にしたグループをバイス・プレジデントの第1世代とし、そのグループ全体BVに対し3%の第1世代ボーナスが支払われます。さらに、その同じ系列内にバイス・プレジデント（またはそれ以上のタイトル達成者）が出てきた場合、そのバイス・プレジデントを筆頭にしたグループをバイス・プレジデントの第2世代とし、そのグループ全体のBVに対し3%の第2世代ボーナスが支払われます。またその同じ系列内にバイス・プレジデント（またはそれ以上のタイトル達成者）が出てきた場合、そのバイス・プレジデントを筆頭にしたグループをバイス・プレジデントの第3世代とし、そのグループ全体のBVに対し3%の第3世代ボーナスが支払われます。但し、それ以降にバイス・プレジデント（またはそれ以上のタイトル達成者）が出てきた場合、そのグループのBVは3%の世代ボーナスの対象とはなりません。



⑨プレジデントのタイトル達成者には、該当月にあなたの組織全体のBV合計に対して2%のエグゼクティブ・スーパーボーナスが支払われます。

⑩プレジデントのタイトル達成者は、世界中の総売上のBVの1%をグローバル・リーダーシップ・プールが、1スター～3スターの人数によって比例分配されます。毎月シェア数は累計され、支払は翌年4月から12月の期間に9分割されて支払われます。（取得条件：89QV以上のアクティブであること）

グローバル・リーダーシップ・プール・ボーナス



*注) 1月から9月間にプール・ボーナス獲得資格があっても、10月、11月、12月のいずれかにプール・ボーナス獲得権利を落としてしまった場合には、当該年のグローバル・リーダーシップ・プール・ボーナスは支払われません。

※各プールの概要者1人が獲得できるグローバル・リーダーシップ・プール・ボーナスは、各プールの最大40%が上限となります。

⑪プレジデントのタイトル達成者は、タイトル達成月に10,000ドルのCEOボーナスが支払われます。

⑫プレジデントは、ランクアップ・ボーナスとして、あなたの新規登録月を含む37ヵ月以内に初めてプレジデントのタイトルを達成し、かつ3ヵ月連続でプレジデントのタイトルを維持した場合、1回に限り50,000ドルを9回に分けて支払われます。また、もしランクアップ・ボーナスの支払い途中でタイトルを落としたとしても残りの金額は支払われます。

グローバル・プレジデント(GPR)Global President Rank



グローバル・プレジデントとしてボーナスを獲得するためには、該当月のPQVが89QV以上必要。

更にあなたの組織全体のボリュームが6,500,000TGQV以上で、該当月にあなたの組織内にプレジデント1人とナショナル・バイス・プレジデント1人が別系列にいること。

*注) 1系列から得られるTGQVは最大3,900,000 TGQVまで。

①グローバル・プレジデントは、直接紹介者(1段目)の総売上のBVに対し15%が支払われます。

この15%は、4%のユニレベルボーナスと11%の直接紹介者ボーナスで構成され、合計15%となります。

②グローバル・プレジデントは、直接紹介者の直接紹介者(2段目)の総売上のBVに対し10%が支払われます。

この10%は4%のユニレベルボーナスと6%の直接紹介者ボーナスで構成され、合計10%となります。

③グローバル・プレジデントは、3段目の総売上のBVに対し4%が支払われます。

④グローバル・プレジデントは、4段目の総売上のBVに対し4%が支払われます。

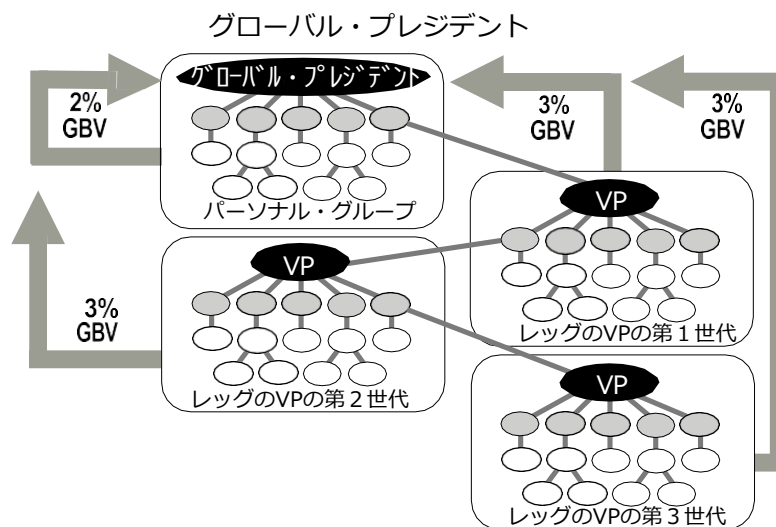
⑤グローバル・プレジデントは、5段目の総売上のBVに対し4%が支払われます。

⑥リージョナル・バイス・プレジデントは、あなたの組織の系列にマネージング・ディレクター(またはそれ以上のタイトル達成者)が出てくるまでの間、組織内の各系列の6段目以降の総売上のBVの2%をアンリミテッド・デブスボーナスを獲得す

ることができます。但し、あなたの組織の系列にマネージング・ディレクターもしくはそれ以上のタイトル達成者が出た場合、その段から数えて5段目まで2%のアンリミテッド・デプスボーナス計算の対象になりますが、それ以降の段のBVはアンリミテッド・デプスボーナス計算の対象にはなりません。

⑦グローバル・プレジデントは、あなたの組織の系列にバイス・プレジデント（またはそれ以上のタイトル達成者）が出てくるまでの間、組織内の各系列の6段目以降の総売上のBVに対して、2%のパーソナル・グループ・ボーナスが支払われます。

⑧グローバル・プレジデントのタイトル達成月に組織内に、バイス・プレジデント（またはそれ以上のタイトル達成者）が出てきた場合、そのバイス・プレジデントを筆頭にしたグループをバイス・プレジデントの第1世代とし、そのグループ全体BVに対し3%の第1世代ボーナスが支払われます。さらに、その同じ系列内にバイス・プレジデント（またはそれ以上のタイトル達成者）が出てきた場合、そのバイス・プレジデントを筆頭にしたグループをバイス・プレジデントの第2世代とし、そのグループ全体のBVに対し3%の第2世代ボーナスが支払われます。またその同じ系列内にバイス・プレジデント（またはそれ以上のタイトル達成者）が出てきた場合、そのバイス・プレジデントを筆頭にしたグループをバイス・プレジデントの第3世代とし、そのグループ全体のBVに対し3%の第3世代ボーナスが支払われます。但し、それ以降にバイス・プレジデント（またはそれ以上のタイトル達成者）が出てきた場合、そのグループのBVは3%の世代ボーナスの対象とはなりません。

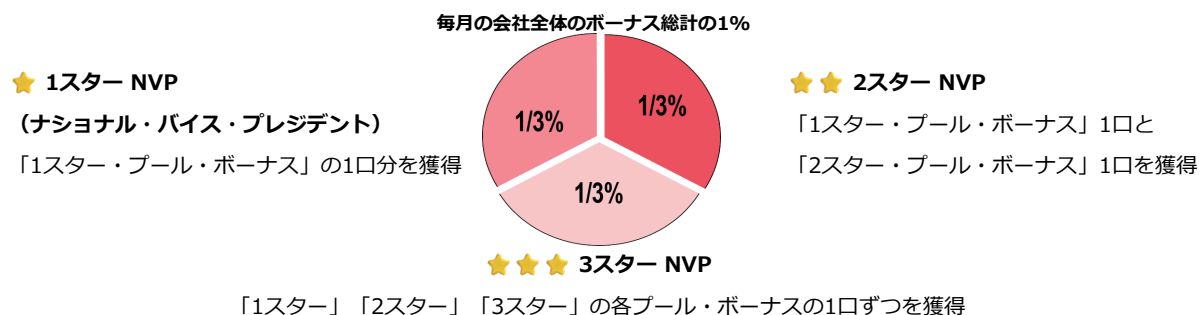


⑨グローバル・プレジデントのタイトル達成者には、該当月にあなたの組織全体のBV合計に対して2%のエグゼクティブ・スーパーボーナスが支払われます。

⑩グローバル・プレジデントのタイトル達成者は、世界中の総売上のBVの1%をグローバル・リーダーシップ・プールが、1スター～3スターの人数によって比例分配されます。毎月シェア数は累計され、支払は翌年4月から12月の期間に9分割さ

れて支払われます。（取得条件：89QV以上のアクティブであること）

グローバル・リーダーシップ・プール・ボーナス



*注) 1月から9月間にプール・ボーナス獲得資格があっても、10月、11月、12月のいずれかにプール・ボーナス獲得権利を落としてしまった場合には、当該年のグローバル・リーダーシップ・プール・ボーナスは支払われません。

※各プールの概要者1人が獲得できるグローバル・リーダーシップ・プール・ボーナスは、各プールの最大40%が上限となります。

⑪グローバル・プレジデントのタイトル達成者は、タイトル達成月に20,000ドルのCEOボーナスが支払われます。

⑫グローバル・プレジデントは、タイトル達成月にグローバル・プレジデント・ボーナスとして、あなたの組織全体の総BVに対し1%が支払われます。

⑬グローバル・プレジデントは、ランクアップ・ボーナスとして、あなたの新規登録月を含む49ヵ月以内に初めてグローバル・プレジデントのタイトルを達成し、かつ3ヵ月連続でプレジデントのタイトルを維持した場合、1回に限り100,000ドルを12回に分けて支払われます。また、もしランクアップ・ボーナスの支払い途中でタイトルを落としたとしても残りの金額は支払われます。

※重要※

各タイトルのボーナスを受取るには、必ず該当月にそのタイトルの全ての条件を満たす必要があります。

各種ボーナス (コミッション) の計算および支払方法

当社は月ごとにボーナス計算をします。ボーナス計算は米国東部標準時毎月1日深夜0:00（夏時間：日本時間1日13:00・冬時間：日本時間1日14:00）に開始し、米国東部標準時毎月末23:59（夏時間：日本時間1日12:59・冬時間：日本時間1日13:59）に終了します。

ボーナスは当社が一定期間固定した為替レートを用いて円換算され、登録された銀行口座へ支払われます。レートは定期的に見直されます。最新のレートはカスタマーサービスまでお問い合わせください。

ボーナスは該当月翌月の10日から11日に該当月のボリュームが確定し、17日から18日に該当月のボーナスがバックオフィスで確認することができます。

その金額を当社が指定した為替レートで計算され、該当月の翌々月の月初にバックオフィスに登録された日本の金融機関口座に日本円で振込まれます。（休日、祝日等による金融機関の休業により、入金が前後する場合があります。）

ボーナスの累計金額が\$25未満の場合は、次のボーナスに加算され累計金額が\$25を超える時までプールされます。

クーリング・オフ (契約解除)

クーリング・オフ(契約解除)

- (1) スーパーパッチのメンバーは、登録日、もしくは初回購入製品の受領日、のいずれか遅い方から起算して20日を経過するまでは、理由を問わず、書面またはEメール等)にて下記の必要事項をご記入のうえ通知することにより、会員登録や購入製品の契約を無条件で解除することができます。(クーリング・オフ規定)
- (2) メンバーが、クーリング・オフについての不実告知により誤認し、または、威迫によって困惑し、クーリング・オフを行なわなかった場合には、メンバーは、上記クーリング・オフ妨害解消のための書面を受領してから20日間は、Eメール等によって通知することにより、(1)の経過は拘らず、クーリング・オフを行なうことができます。
- (3) クーリング・オフが行われた場合、メンバーは、これに伴う損害賠償又は懲約金の請求をされることはありません。
- (4) クーリング・オフは、メンバーがその旨のEメールを送付した時点で、効力を生じます。
- (5) クーリング・オフがあった場合、当社は、会員が支払い済みの製品代金、登録料等の全額を、速やかに返還します。但し、返品手数料はメンバー負担となり、NFR製品の出荷によって生じた国際送料、および消費税は差し引かれます。

* 返金は、お支払いに使用されたクレジットカードへの返金となります。

** 必要事項：氏名・会員ID番号・住所・電話番号・クーリング・オフ適用を希望する旨・書面記入日・契約者本人の自署または捺印

郵送物日本代行送付先：

〒164-0003 東京都中野区東中野1丁目57-8 辻沢ビル1階

スーパーパッチカンパニー日本郵送代行係 宛

クーリング・オフ期間後の途中解約/返品制度

クーリング・オフ期間の経過後も、いつでも会員契約を解除することができます。特定商取引法により、下記の条件を全て満たせば、商品販売契約を解除することができます。

1. 会員登録後1年を経過していないこと
2. 製品を受けてから90日を経過していないこと
3. 製品を再販していないこと
4. 製品が未使用で再販可能な状態であること（商品の販売を行った者がその商品を使用又は消費させた場合を除く）
5. 自らの責任で商品を滅失又はき損していないこと

途中解約をしたい場合は、事前に「返品申請書」に必要事項を記入の上、カスタマーサービスまでEメールにて連絡をしてください。

Eメール受領後、返品および返金についての案内を、Eメールにてお送りします。

100%満足保証

また、製品を購入したことによるボーナスが発生し、すでにそれを受領していた場合は返金額から支払われたボーナスを相殺した金額での返金となります。当社が支払った金額が、返金予定金額を上回った場合、上回った分の金額を返金していただき、当社が受領を確認した後、解約の手続きを行います。

また、当社では以下の返品規定を設けております。

当社は、以下の条件を満たす注文に限り、30日間限定の100%満足保証期間を設けており、会員は返金を要求することができます。

- ・会員登録をして1年以内に注文した最初の製品かつ、1パック以内の開封であること

例：13個パックを注文した場合

1パックを開封して試したが、肌に合わないなどの理由により、開封した1パック以外が再販可能な状態、

かつ使用済み製品（剥がしたパッチを同封）を含む、13パック全てを返品すること。

上記条件を満たす場合、受け取り日を起算日として30日以内であれば、カスタマーサポート(support.jp@superpatch.com)に会員登録した際に、登録したEメールアドレスより連絡し、RMA(返品承諾番号)を取得して、返品申請をすることができます（Eメール到着日時が30日以内）。但し、返金対象となるのは、製品代金のみとなり、製品代金の10%を手数料として引いた金額を、支払いに使ったクレジットカードに返金します。返金金額は返金時の為替レートによります。なお、当社では、この保証制度を悪用した会員に対し、返品返金の拒否や会員登録を抹消する等の権利を有します。

返品制度

退会を伴わない返品・返金を行う場合は、カスタマーサポート (support.jp@superpatch.com) に会員登録した際に、登録したEメールアドレスより事前に連絡し、RMA(返品承諾番号)を取得する必要があります。その際には当社の会員番号と注文番号が必要となります。返金処理は、返品される製品が当社の送付先に届いたことが確認され、その製品の状態が再販可能であるか確認されてから30日以内に、その製品の購入に使用されたクレジットカードに返金されます。返品・返金の対象となった製品に付与されていたBVまたはQVは、返品を行った会員やその紹介者、及びそのアップラインのグループボリュームから差し引かれます。注文の返品は上記の初回注文100%満足保証により規定されています。2回目以降の注文については以下の返品制度の規定にもとづき返品手続きを行うことができます。かかる製品は返品制度の手順に従い、送料会員負担により当社へ送付されなければなりません。

1. 注文の返品は上記の初回注文100%満足保証により規定されています。2回目以降の注文については以下の返品制度の規定にもとづき返品手続きを行うことができます。かかる製品は返品・返金の規定に従い、送料会員負担の元払いにより当社が指定した住所へ送付されなければなりません。もし元払いで返品されなかった場合には、弊社が着払いで支払った金額も返金金額より差し引かれることとなります。

2. 返金の対象となる製品は、製品を受取ってから30日以内であり、すべての製品は未開封でパッケージに損傷がなく、製品が届いた時のままのパッケージに収められている製品のみ返金の対象となります。返品・返金を希望される場合は、会員登録の際に登録したEメールアドレスよりカスタマーサービス (support.jp@superpatch.com) に事前に連絡し、返品承諾番号を取得する必要があります。その際に、返品および返金についての案内があり、返送された製品が当社が指定した住所に届き、製品の状態を確認後、30日以内に製品購入に使用したクレジットカードへ返金されます。

- 製品代金から国際送料と消費税、及び返品手数料として製品代金の10%が差し引かれた金額が返金金額となります。
- 返金は、製品を購入した時に使用したクレジットカードへ返金されます。
- 返品に関わる送料は会員負担となりますので、着払いで返送された場合は、その送料も返金金額から差し引かれます。
- 返品する製品の購入により、既に支払われたコミッション額は差し引かれます。既に紹介者やアップラインに支払われているコミッションは後日発生するボーナスより調整されます。又、ボーナス金額と返金額の差額によっては、調整後の不足金額が請求される場合があります。

1. 返品に関する以下の規定は特定商取引法に規定するクーリング・オフや中途解約による返品に該当する場合には、特定商取引法の規定が優先されます。

2. 年間更新料（および現在はいっていない新規登録料）は、クーリング・オフの場合を除き、返金の対象にはなりません。

ご注意：スーパーパッチは速やかに返金処理を開始しますが、クレジットカード当社を通しての金融機関の返金処理には最大30日、もしくはそれ以上かかる場合があります。

退会

登録期間は1年間で、会員のポジションが当社によって早期に終了されない限り、登録日に自動的に更新されます。あなたはカスタマーサポート (support.jp@superpatch.com) 宛に、会員登録した際に登録したEメールアドレスから通知することにより、

いつ、いかなる理由でも退会することができます。退会申請は、Eメールを当社が受信した時点から有効となります。
Eメール： support.jp@superpatch.com

退会申請には、あなたの氏名、住所、会員のメンバーアカウント、ID番号を明記する必要があります。
また当社は、理由の如何を問わず、いつでもあなたの登録ポジションを終了させることができます。

会員の禁止行為

統括者又は勧誘者が契約の締結についての勧誘を行う際、又は取引の相手方に契約を解除させないようにするために、嘘をつくことや威迫して困惑させるなどの不当な行為を禁止しています。具体的には下記のようなことが禁じられています。

1. 契約の締結について勧誘を行う際、又は契約の解除を妨げるために、商品の品質・性能、特定利益、特定負担、契約解除の条件、そのほかの重要事項等について事実を告げないこと、あるいは事実と違うことを告げること。
2. 契約を締結させ、又は契約の解除を妨げるために、相手方を威迫して困惑させること。
3. 勧誘目的を告げない誘引方法（いわゆるキャッチセールスやアポイントメントセールスと同様の方法）によって誘った消費者に対して、公衆の出入りする場所以外の場所で、特定負担を伴う取引についての契約の締結について勧誘を行うこと。

広告の表示

統括者、勧誘者、一般連鎖販売業者は、その統括者の統括する一連の連鎖販売業に係る連鎖販売取引について広告する場合には、以下のような事項を表示することが義務付けられています。

1. 商品（役務）の種類
2. 取引に伴う特定負担に関する事項
3. 特定利益について広告をするときにはその計算方法
4. 統括者等の氏名（名称）、住所、電話番号
5. 統括者等が法人で、電子情報処理組織を使用する方法によって広告をする場合には、当該統括者等の代表者又は連鎖販売業に関する業務の責任者の氏名
6. 統括者等が外国法人又は外国に住所を有する個人であって、国内に事務所等を有する場合には、その所在場所及び電話番号
7. 商品名
8. 電子メールにより広告を送る場合には、統括者などの電子メールアドレス

誇大広告等の禁止

特定商取引法は、誇大広告や著しく事実と相違する内容の広告による消費者トラブルを未然に防止するため、表示事項などについて、「著しく事実と相違する表示」や「実際のものよりも著しく優良であり、若しくは有利であると人を誤認させるような表示」を禁止しています。

未承諾者に対する電子メール広告の提供の禁止

消費者があらかじめ承諾しない限り、統括者、勧誘者又は一般連鎖販売業者が連鎖販売取引電子メール広告を送信することを、原則禁止しています（オプトイン規制）。

この規制は、連鎖販売事業者のみならず、連鎖販売取引電子メール広告受託事業者も対象となります。したがって、当該電子メール広告の提供について、消費者から承諾や請求を受けた場合は、最後に電子メール広告を送信した日から3年間、その承諾や請求があった記録を保存することが必要です。以下のような場合は、規制の対象外となります。

1. 契約の成立、注文確認、発送通知などに付随した広告

契約内容や契約履行に関する通知など、重要な事項を通知するメールの一部に広告が含まれる場合

2. メルマガに付随した広告

消費者からの請求や承諾を得て送信する電子メールの一部に広告を記載する場合

3. フリーメール等に付随した広告

インターネット上で、無料でメールアドレスを取得できるサービスで、無料の条件として、利用者がそのアドレスからメールを送ると、当該メールに広告が記載されるものなどの一部に広告を記載する場合



***** 概要書面終了 *****

概要書面を熟読、理解し、ご承諾ください。

到達の確認について（特商法政令第4条第3項、規則第12条）

① The Super Patch Companyの概要書面のメール到達を確認します。

紹介者様と共に、最後まで熟読・ご理解・同意いただきましたら、概要書面ページの署名欄に氏名をご入力ください。

概要書面のページでご記入頂いた、メールアドレス宛に概要書面の控えを送信します。

必須入力項目を全てご入力いただき、「続ける>>」ボタンを押して、会員登録情報をご入力いただき会員登録を完了してください。